

## 要國家強大 先要做好人才培訓

筆者近年時常往來中港兩地，希望能在中國找尋更多商機，因此對內地多了見聞。中國自改革開放三十年以來，仍然有很多人過着清貧的生活。以下一段小經歷，亦證明中國的經濟發展，實在不夠全面，尤其忽視對人才的培育。

【四讀通過】

WWW.LPMORTH.HK



一次筆者到內地公幹，住在一家自稱是五星級的酒店。一天早上，筆者洗頭後想用浴室內的電風筒吹頭，怎料它開不動，於是致電服務台，想要求換一個新的電風筒。不久一個年輕的服務員來到，濕着頭的筆者向他說：「我浴室裏的電風筒開不動」，他想也不想就回答：「電風筒？我們有哇！」指着我剛用過的電風筒說。於是我再跟他解釋一次，他才嘗試開動電風筒，見沒有反應，竟然索性把它拆下來，還放在洗手盆，毫無安全意識。他建議我到對面的空房間用那邊的電風筒，但卻沒有鎖匙，待他拿到鎖匙時，我頭髮都乾了。

那個服務員態度熱誠，說話客氣，但筆者對他有一種無奈感。中國有很多像他一樣可以有大好前途的年輕人，可惜沒有被培訓到有足夠的EQ(情商)，這就是中國一向對人才「軟件」培訓的忽視。而最大問題是，情商不足的人，容易欠缺自我和自信，易被外人唆擺操控。

中國有五大民族，而大大小小的種族共有二百多個，應該團結起來，壯大中國。可惜，不少國人和港人往往看低自己，甚至被西方人乘機利用了也不知道。中國的文化和舊思想是有陋弊，但能使各族凝聚起來；在香港，各政黨因普選上的分歧令香港變得分崩離析。他們不察覺到他們趨之若鶩的民主、普選，某程度上是西方國家滲透力量的手段。西方人在經濟上壓榨了亞洲人的經濟利益之外，還要在政治上對他們灌輸自以為正確的一套民主意識。

有些港人和國人感謝這班帶來西方民主思想的人，認為他們是好人，這樣就註定了中國人要永遠做奴隸，這些所謂的好人是不值得我們完全信任的。在加拿大時筆者是當地首10%最高薪的工程師，可是筆者始終得不到像當地工程師同樣的權力，即使加拿大人表面上對外國人親切，但涉及利害關係時，當地人就會形成一個圈子，維護自己的權益。筆者曾經在年度工作計畫會議上聽會議主席說過：「We use our brains. The Asians use their hands. (我們用腦，亞洲人用手。)」他們就是在侮辱、看低我們亞洲人，無論我們如何努力也不能完全被承認。因此即使薪金如此吸引，筆者也毫不留戀，毅然辭職返來香港。

錢志庸