

## 一代新人勝舊人 不足懼

近日報章上常見對「80後」的談論及批評。「80後」泛指八十年代出生，即現在二十來歲的「壯勞動力」、在社會上工作經驗尚淺或甚至未踏出社會工作的年輕人。這只是生理上的定義，報章上談及的卻是指向積極參與反高鐵行動等的年輕人。

【四讀通過】

WWW.LPNORTH.HK



時至今日，社會上還是有「舊的就是好」的思想，如常聽說有人懷緬舊歌、傳統文化、上一代的社會風尚等。這些人，因為在社會已打滾了好一段時間，於是佔有了社會階級上較有利的位置，對年輕人的各種行為均看不過眼，認為他們沒有跟着前輩們既有的規矩行事，認為他們製造麻煩。

這與中國人的思想中，認為「人之初 性本善」，不單是「善」，而且更是白紙一張，所謂近朱者赤、近墨者黑，所以一定要事事耳提面命，務必要在耳濡目染之下把赤子塑造成另一個自己，以後才希望他青出於藍。故各行各業的大師傅都講求傳承，先把老一輩的經驗都接收了，再去改良創新。故此，年輕人的「標奇立異」，大多得不到認同，甚至被批評、抵制。

歐美的經驗卻正好相反。歐美各行業的在位者一般不會認為自己是最優秀的楷模，亦不會要求新入職者必需要跟着既定的規律行事。反之，在位者會希望新人以新思維把事情做得比自己更好，他們不懼怕變化，希望愈變愈好。筆者在歐美讀書時，尤其是修讀管理科目時，亦有談及一個道理：所有員工都是優秀的員工。如果員工的表現不理想，主要是管理者未能有效開發該員工的所有能力，未能量才而用，給予合適的工作，又或未能激發其對工作的熱誠。這其實是管理者的問題，而不是員工的問題！

筆者認為，中國人社會亦應以此心態，去看年輕人的行為。管理科中僱主對員工的道理，某程度上亦適用於家長對子女，甚至政府對年輕人的政策上。一代新人勝舊人，並不足懼；年輕人或經驗不足，有經驗者正好以經驗彌縫其紕漏，對其行為則應因勢利導，不必從深從嚴切責之。反之，亦不應過分保護、溺愛及嬌縱，事事安排妥當，使之失去處理各大小事務的能力。

錢志庸四讀通過

本欄逢周一刊出兩位政壇新晉對時事的點評