

## 政壇新晉

## 曾蔭權管治下的工作表現

現時於曾蔭權的管治政府底下，無疑是存有極大的進步空間。而就其公務員政策而言，是相對地優越的，甚至比得上當年公營機構過肥的港英政府時代。這是毋庸置疑的，是任何明眼人都能歸納出的結論。

【四讀通過】



其中最能表現優越政府愛公務員如子的寬大態度，莫過於其優厚薪酬及其加薪幅度；毋須工作經驗的預科畢業生入職薪酬為一萬五千二百一十五元，比外界至小高出一成五；在職公務員加薪幅度上年為百分之四點九；今年為百分之六點三，不少公務員朋友都向筆者表示出乎意料的滿意。

這次的加薪方案，無疑會加深貧富差距，發展日式M型經濟。而就筆者而言，這會導致階級分化，就如當年英國人以華制華的殖民地統治策略，訓練一班少數精英華人去管治大部分的華人，但最終管治權仍在英國手中一樣。

近期間責制下首批副局長及政治助理（他們大部分擁有外國護照）議題風波，其實是曾蔭權鞏固權力的其中一法。香港政府在管理上、政治上、商業上都支持使用外判制（Out-source），而這制度的可行性是深受全球實幹家、理論家肯定，認為這是可行的。因此，香港的食環署、入境處、督管局、甚至是政府飯堂都可見到政府支持外判制的蹤影。可是，筆者認為有兩種服務是絕對不能外判的，一是政治策略，二是重心業務（Core business），如果把這兩種服務外判出去，就真的貽笑大方了。

如果這論點成立，如此重要的政治助理怎能持有外國護照？當然是不可以的。到了此等位高權重的職位，又怎能交給一個持有外國護照的人。如果他們開設顧問公司，提供策略意見，而政府又以合同制聘請此顧問公司當上如此重要的位置，是不應該由外國護照持有者擔任，加上現在，政府聘請外國護照持有者是以自己友身分當政治助理提供策略性服務，實在說不過去。原則上，是絕不容許的。但他們實事上全是香港出生的中國人，流着咱們中國人的血，我也相信他們也是愛國的，所以香港人們都不應針對他們，就這議題爭論太多，免得傷了和氣。宏觀全球所有國家，公務員均着重穩定性，而非搏殺搏殺搏殺！所以，公務員加薪以加強士氣是無可厚非的，但相比起其他地區，香港公務員的薪酬則是普遍偏高。偏高還可以接受，關鍵是：值得嗎？

錢志庸

本欄逢周一刊出兩位政壇新晉對時事的點評。

## 政壇新晉

## 曾蔭權管治下的工作表現(下)

在上一篇評論中，筆者提及香港公務員的加薪幅度及薪酬過高已是一個不爭的事實。如今政府的問題，除了是薪酬過高外，還出現體制硬化及公務員表現過分官僚的問題。現在曾蔭權面對多方面炮轟，便擬捐出一百億助四川重建。以往只有政基委政府派糖，但現在竟然是政府主動派糖。筆者並不批評政府此捐款行爲，也不爲其是與非下定論，不過筆者實在是覺得曾蔭權洗錢洗得相當之快，而且是高質素地快。

【四讀通過】



政府員工加薪後提供不出相同價值的工作效率，在自由經濟市場中，真是荒天下之大謬。就筆者的經驗，多年前想聘請員工，於是聯絡勞工處，簽署一大堆文件，忍受着勞工處職員們猶如老闆般的態度，在自身毫無選擇權的情況下，勞工處職員介紹了幾位求職者給我見面。

勞工處職員每天早上都會致電查詢，了解該求職者的最新消息，嚴重阻礙公司的運作，令筆者感到非常反感，現身投訴下才得知，這種「事後服務」是高層的要求，但若果真的要了解，問的應該是求職者，並不是身為老闆的我。如要停止，又必須填寫另一堆文件，面試後又要遞交報告給勞工處。此等麻煩擾民的辦事方式實是浪費納稅人的金錢。而最後得出的結論，那名求職者是不適合的。這都是多年前的經驗，也許現在會進步一點。

還看多年前，CEPA炙手可熱，在政府津貼一半的口號下，支持中小企與中國合作舉行展覽會，加強交流，筆者是欣然參加的。但上大陸前，等待筆者的是一堆堆的文件，筆者本身每天也習慣在文件堆工作，但政府的文件之多，政府如此的不到位實令本人感到不厭其煩。筆者安排兩日酒店給員工，但政府致電要求申請人提供價錢，沒問題，筆者便查詢展覽場館附近大部分都是四五星級的酒店，大約\$400至\$500一天房租。遞上表格後，政府又要求多一間酒店的正式報價表，以作比較，好！筆者再準備，再傳真表格，政府又再要求酒店的小冊子！筆者真的為接二連三的無謂要求感到異常煩擾。若以金錢為計算單位，那公務員跟筆者用作溝通的時間成本肯定多過二千元。

到展覽完結當日，筆者收拾器材回港，便使用場館內政府認可的搬運商，開價竟然比香港公價貴三倍之多，就算政府資助一半，仍高出50%多。回港埋單一計，連所有搬運費、小冊子印刷費、酒店租金等一共花費了三萬多元，而政府的津貼卻有限額的，結果只領回七千多塊錢，而得出的商業利潤也是零，一宗生意也談不成。如果早知如此，筆者是絕對不會參與的。

這等僵化的局面，毫無實際利益，希望以後政府提高公務員質素，告訴我們：香港公僕是值得薪金，是貴得有道理的。

錢志庸 四讀通過

本欄逢周一刊出兩位政壇新晉對時事的點評。